

**ACTA 2 DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL PRIMER CONVENI COL·LECTIU
AUTONÒMIC DE CATALUNYA D'ATENCIÓ A LA GENT GRAN (GERCAT)**

Dia: 24 de novembre de 2022.

Hora: a les 10:00 hores.

Lloc: reunió via telemàtica.

Assistents:

Nom	Organització
Carme Pradera Pino	ACRA
Carles Puig Solà	ACRA
Joan Ruich Rius	ACRA
Angel Almansa Bara	ACRA
Ignasi Aletà Ferran	ACRA
Montse Llopis Graells	ACRA
Alba Sanchez Bestué	ACRA assessor
José Manuel Dominguez	ConSORCI
Abigail Blanco	ConSORCI assessor
Elena de la Campa Alonso	UCH
Noelia Santiago Rey	UCH assessora
Silvia Garcia Lluçà	CCOO
Montse Herrera Galiano	CCOO
Ligia Coro Zhimnay	CCOO
Josep Ma. Yague Polo	CCOO assessor
Clara Garcia Garcia	UGT
Merche Cerezo	UGT
Jaume Adrover	UGT
Sara Hernández	UGT
Mercedes Candel Hernandez	UGT
Victor Reca Gomez	UGT
Esteve Sanchez Barrau	UGT – Assessor

A les 10:00 hores del dia 24 de novembre de 2022, es reuneixen per via telemàtica les persones esmentades anteriorment, en representació de les seves organitzacions, amb l'objectiu de realitzar reunió de la comissió paritària del primer conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya d'atenció a la gent gran (GERCAT) per atendre i donar resposta a les consultes presentades.

Consulta 7: presentada per el Sr. Luis Eduardo Mares del Castillo

Aquesta consulta va ser remesa en data 2 de març de 2022, tenint com a número de registre CPGERCAT/7 (s'annexa a l'acta).

La comissió paritària del conveni no té competència per modificar el text del conveni, però prenem nota de la seva urgència per futures negociacions.

Consulta 8: presentada pel Comitè Jaume Nualart de Cornellá.

Aquesta consulta va ser remesa en data 4 de març de 2022, tenint com a número de registre CPGERCAT/8 (s'annexa a l'acta) i consulta a què fa referència el conveni quan indica que s'aplica a empreses i/o establiment.

RESPOSTA:

Els barems de l'annex II estan establerts pels canvis de torn (art. 23 del conveni) i no per les vacants internes de l'article 20.

Consulta 9: presentada per SISTEMAS RESIDENCIALES SA

Aquesta consulta va ser remesa en data 22 d'abril de 2022, tenint com a número de registre CPGERCAT/9 (s'annexa a l'acta).

RESPOSTA:

El gaudiment d'aquest permís es genera per estar d'alta a Seguretat Social durant tot el trimestre i en algunes de les següents dues situacions: treballant o absent de forma justificada.

Consulta 10: presentada pel Comitè d'empresa de la Fundació Privada Llegar Roca i Pi

Aquesta consulta va ser remesa en data 22 de setembre de 2022, tenint com a número de registre CPGERCAT/10 (s'annexa a l'acta).

RESPOSTA:

No ens podem pronunciar sobre un cas concret, ens remetem a l'article 9 del conveni.

Consulta 11: presentada per les Delegades de personal de la Residència d'avis Horts de Miró i Reus

Aquesta consulta va ser remesa en data 21 de novembre de 2022, tenint com a número de registre CPGERCAT/11 (s'annexa a l'acta).

RESPOSTA:

Desconeixem la casuística completa i no ens podem pronunciar, perquè sigui d'aplicació s'han de complir els requisits de l'àmbit funcional i, si s'escau, acordar la seva adhesió, sense perjudici de la normativa bàsica que pugui ser d'aplicació.

CCOO

UGT

37658928Q Firmado digitalmente por
MONTSERRA 37658928Q
T LLOPIS (R: G58825811) MONTSERRAT LLOPIS
G58825811) Fecha: 2022.11.28
12:01:10 +01'00'

ACRA

VIDsigner code: F6F9EE62092D408399...

Elena de la Campa Alonso

UCH

DOMINGUEZ Digitally signed by
LOZANO JOSE DOMINGUEZ LOZANO
MANUEL - JOSE MANUEL -
38440086W 38440086W
Date: 2022.11.29
14:08:17 +01'00'

CAPSS

De: Luis Eduardo Mares Del Castillo <gurimares@hotmail.com>
Enviat: miércoles, 2 de marzo de 2022 11:38
Per a: Humbelina Aranda | ACRA
Tema: Re: Resposta sol·licitud interpretació comissió paritària conveni GERCAT
Fitxers adjunts: sentencia AN descanso 48 hs.pdf; TS sentencia descanso 48 hs.pdf

Buenos días Humbelina:

Pido disculpas por mi falta de conocimiento sobre cómo realizar la consulta y gracias por tu pronta respuesta.

De la lectura del convenio solo figura un correo al cual dirigirse, sin aclarar las condiciones previas para poder consultar, aunque el mencionado correo no se encuentra activo según respuesta de Hotmail, y es por ello que he enviado al consulta al otro correo que me suministraron por teléfono la telefonista de ACRA. Mi nombre completo es el que figura en mi consulta....

Actúo en calidad de afectado por el tema a tratar.

Soy empleado de Suara desde el 01/04/2022, fecha en la cual Suara subrogó el servicio que anteriormente prestaba Accent Social para el Ayuntamiento de Barcelona.

Adjunto al presente las sentencias judiciales y que al día de la fecha no cumplen las empresas que han prestado servicio en el centro de trabajo en el cual soy empleado, ya que como lo menciono en mi anterior email, solapan el descanso diario de 12 hs con el descanso semanal de 36 hs, siendo esto un claro incumplimiento de las sentencias antes mencionadas y que afectan desde el V convenio de la dependencia a nivel estatal. Siendo que el convenio que se pretende aplicar en Catalunya es una copia del estatal con mejoras a nivel salarial, es que solicito que para evitar futuros planteos se incluya claramente el hecho de la imposibilidad de solapar el descanso diario de 12 hs con el descanso semanal de 36 hs como lo determinan las sentencias que avalan la reclamación.

Espero tu respuesta, y desde ya quedo a tu entera disposición para aclarar dudas que puedan surgir.

Saludos

Luis E. Marès Del Castillo

From: Humbelina Aranda | ACRA <secretaria@acra.cat>
Sent: Wednesday, March 2, 2022 9:26:13 AM
To: gurimares@hotmail.com <gurimares@hotmail.com>
Subject: Resposta sol·licitud interpretació comissió paritària conveni GERCAT

Atn. Sr. Luis E. Marés

Benvolgut Sr. Marés,

En relació a la vostra sol·licitud d'interpretació a la Comissió Paritària del Conveni GERCAT, registrada amb el número 1 que us adjuntem, us informem que en la reunió de paritària celebrada el 28 de febrer de 2022 es va tractar la vostra consulta amb el següent resultat:

Consulta 1: presentada per el Sr. Luis Eduardo Mares del Castillo

Aquesta consulta va ser remesa en data 28 de gener de 2022, tenint com a número de registre CPGERCAT/1

Per efectuar consultes a aquesta paritària és necessari identificar-se adequadament, indicant en quina qualitat s'actua, ja que no es resoldran consultes de particulars, professionals o tercers aliens.

Cordialment,

Secretaria Comissió Paritària

Humbelina Aranda | ACRA

De: Humbelina Aranda | ACRA
Enviat: lunes, 7 de marzo de 2022 9:24
Per a: Humbelina Aranda | ACRA
Tema: Interpretación sobre la selección de personal.

De: Comite Jaume Nualart <comitenualart22@gmail.com>
Enviado el: viernes, 4 de marzo de 2022 15:47
Para: Conveni | ACRA <conveni@acra.cat>
Asunto: Interpretación sobre la selección de personal.

Comité Jaume Nualart de Cornellá

Que por medio del presente escrito solicitamos la interpretación de ésta comisión paritaria sobre la siguiente cuestión:

Valoración y puntuación de

una entrevista personal en el proceso de selección de una vacante interna regulada en el artículo 20 . ¿Se admite dicha entrevista personal en el proceso, no siendo un baremo objetivo, tal como marca el convenio colectivo en su Anexo II sino un criterio personal de quien la realiza condicionando de este modo la elección?.

Atentamente

Comité Jaume Nualart

Cornellá 4 de Marzo de 2021

De: SISTEMAS RESIDENCIALES S.A.

A: COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENI GERCAT.

Arenys de Mar a, 22 de abril de 2022

Nos dirigimos a la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo GERCAT, dentro de sus funciones sobre la interpretación y aplicación del convenio colectivo, para alzar la siguiente pregunta aclaratoria en cuanto al alcance, aplicación y/o restricciones (si las hubiere) con respecto al derecho ILIMATODO o NO, a la concesión de los días de Libre Disposición, regulados en el art. 50, apartado B, del convenio de aplicación.

El desarrollo que planteamos es el siguiente:

Estos días de libre disposición están enmarcados, encuadrados y regulados en el convenio dentro de "Licenciés retribuides". Por lo que entendemos que como tales así se deben de considerar ya que están así encuadrados en el propio convenio respecto a retribución, no recuperables...

Así pues, el encabezamiento del redactado regulador del art. 50, estable que el trabajador/a, podrá **ausentarse** de su puesto de trabajo previo aviso..., en los casos que allí se contemplan.

En todos y cada uno de ellos (permisos), para generar el derecho al disfrute de las licencias retribuidas, debe existir un Hecho Causante (nacimiento, intervención quirúrgica, matrimonio...), por lo que estimamos que también es el caso de los días de libre disposición.

En este sentido, el último de los párrafos que lo regula se establece que para disfrutar de dichos días se debe de; "**HABER TRABAJADO PREVIAMENTE UN TRIMESTRE**" (claramente es el hecho causante). Pues bien.

En cuanto a esta condición nuestra cuestión es:

¿Qué se considera cómo "haber trabajado previamente..."? e intento exponer un simple razonamiento.

1ª.- Si vamos a la literalidad de norma, se puede interpretar que para generar dicho derecho el trabajador/a, ha tenido que presentarse a su puesto de trabajo todos los días del trimestre natural ("HABER **TRABAJADO** PREVIAMENTE...") que tenga asignados en su calendario laboral como laborables, ya que cualquier **AUSENCIA** (en cualquiera de los días del calendario laboral asignados como laborables) a su puesto de trabajo (por cualquier motivo, sea o no justificado) pudiere hacer decaer dicho derecho con independencia que el motivo y el día, o días, de "no trabajo y/o ausencia" estén, o no, considerados como jornada efectiva (como las licencias retribuidas).

Consideramos que lo anterior puede verse amparado por la resolución de la Comisión Paritaria, número 8, en contestación a la solicitud 96, de fecha 14/02/2019, en donde ésta se pronuncia literalmente a que un trabajador/a no tiene derecho ni a solicitar el día de libre disposición, y por lo tanto a su disfrute, en los siguientes términos:

"En el caso planteado se da la imposibilidad material de solicitarlo y por tanto disfrutarlo por NO TENER PRESTACIÓN EFECTIVA DE SERVICIO"

Por lo que interpretamos que: **prestación efectiva de servicio** sería el verdadero hecho causante en todos los casos y no sólo en el planteado para generar el derecho a la concesión y disfrute de dichos días.

Así pues, si consideramos que el verdadero hecho causante es; “la prestación efectiva de servicio”, nos planteamos:

A) ¿Se refiere a la OBLIGATORIEDAD presencial del trabajador/a en su puesto de trabajo y al desempeño de sus funciones, sin faltas de cualquier tipo? (licencias, períodos de incapacidad por cualquier contingencia, permisos, absentismos... sean retribuidas o no).

B) Pero de no ser así, ¿qué debemos entender por prestación efectiva de servicio?

2ª.- O, por el contrario, ¿el derecho al disfrute de estos días se genera de modo automático?, sin prestación efectiva de trabajo. O sea, independientemente de haber trabajado, o no, todos los días del trimestre, y simplemente por el mero hecho de estar de alta en la Seguridad Social como trabajador/a de la empresa durante el trimestre natural, ya es suficiente para general el derecho a la concesión y disfrute del día/s de libre disposición.

3ª.- en el caso de que no se esté en lo cierto en el punto 1º y, tampoco, en el 2º, precisamos una aclaración de cuando SÍ se cumplen los requisitos para la concesión y el disfrute de dichos días de libre disposición y cuando NO se cumplen dichos requisitos.

Atentamente

Mario Vázquez

A LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU
AUTONÒMIC DE CATALUNYA DEL SECTOR D'ATENCIÓ A LA
GENT GRAN (GERCAT) (codi de
conveni núm. 79100235012021).

Calabria, 236-240 (local 1) de Barcelona (08029)

Vanessa Centelles Padilla, con dni 53087801Y en su condición de presidenta del comité de empresa de la Fundació Privada Llegar Roca i Pi, con nif. G08317935, y domicilio en Avda. Martí i Pujol, 654, 08915 – Badalona (Barcelona), telf.. 933994602, e-mail info@fundaciorocaipi.com ,

Ante esta comisión comparece, y como mejor proceda en derecho, de conformidad con lo dispuesto en el art. 11 de la citada norma convencional, EXPONE:

Que se cambió de convenio colectivo en fecha 21 de diciembre de 2021, pasando del Convenio Marco Estatal al Conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya del sector de l'atenció a la gent gran (GERCAT).

Que se ha generado un conflicto por cuanto la empresa aplica la nueva tabla salarial y reduce el “plus de empresa voluntario de control de calidad y eficiencia” en la misma proporción que aumenta el salario base. Por ello la empresa aplica parcialmente el citado art. 9 del convenio ya que lo que resta del plus de empresa, una vez aplicadas las tablas salariales del convenio gercat, no lo convierte en un complemento ad personam en los términos que establece el art 9.

Que se presentó trámite de mediación ante el tribunal Laboral de Catalunya, cuyo acto de fecha 23 de junio de 2022 finalizó con el resultado de INTENTADO SIN EFECTO al no comparecer la empresa.

Así, a efectos de cumplir lo regulado en el citado art. 11 del convenio, rogamos interpretación sobre la compensación y absorción del complemento señalado en la aplicación de las nuevas tablas salariales.



Vanessa Centelles Padilla,
dni 53087801Y
Presidenta Comité de Empresa
Fundació Roca i Pi.

Barcelona a 22 de setembre de 2022.

Asunto: Pregunta a la Comissió Paritària

Fecha: miércoles, 23 de noviembre de 2022, 13:07:08 (hora estándar de Europa central)

De: Humbelina Aranda | ACRA

A: Humbelina Aranda | ACRA

De: Comite Horts de Miró <comite.hortsdemiro@gmail.com>

Fecha: miércoles, 23 de noviembre de 2022, 13:02

Para: Humbelina <secretaria@acra.cat>

Asunto: Re: Pregunta a la Comissió Paritària

Bon dia,

moltes gràcies.

Volem apuntar també per donar més dades, que rectifiquem que l'empresa tot i tenir el 60% de finançament públic i abans aplicar el conveni estatal de la dependència, ara ens diu que és empresa pública i es limita a les pujades amb la llei de pressupostos.

Salutacions

De: Comite Horts de Miró <comite.hortsdemiro@gmail.com>

Enviado el: lunes, 21 de noviembre de 2022 14:00

Para: Conveni | ACRA <conveni@acra.cat>

Asunto: Pregunta a la Comissió Paritària

Benvolguts/des.

Som la Maria Dolors Diaz Tàrraga, la Neus Orries Fuentes i la Montserrat Martinez Echevarria. Les tres gericultores i delegades de personal de la Residència d'avis Horts de Miró de Reus, la qual pertany a la Fundació Educativa i Social.

Ens adrecem a la comissió paritària per exposar-vos el nostre problema.

No ens estan aplicant el Conveni Gercat ni cap de les pujades salarials acordades. Ens agradaria saber com solucionar aquest tema i quina opinió us genera?

Esperem la vostra resposta.

Salutacions cordiales.